

女性活躍推進法第 19 条第 6 項及び第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表(令和 5 年度)

① 採用した職員に占める女性職員の割合(令和 6 年 4 月 1 日採用者)

	人数
採用職員数	6
女性職員数	3
割合	50.0%

② 採用試験の受験者の総数に占める女性割合(令和 5 年度)

	人数
受験総数	17
女性受験者数	6
割合	35.3%

③ 職員の女性割合(令和 6 年 4 月 1 日)

	人数
職員数	142
女性職員	66
割合	46.5%

④ 管理職の女性割合(令和 6 年 4 月 1 日)

	人数
職員数	19
女性職員	8
割合	42.1%

⑤ 各役職段階の職員の女性割合(令和 6 年 4 月 1 日)

	課長級	課長補佐級	係長級	主任・主事級	全体
職員数	19	24	33	66	142
女性職員	8	11	21	30	70
割合	42.1%	45.8%	63.6%	45.5%	49.3%

⑥ 中途採用の男女別実績(令和 5 年度)

	人数
職員数	0
女性職員	0
割合	0%

⑦ 離職率(令和 5 年度)

	人数
女性職員	0
男性職員	0
割合	0%

⑧ 男性の配偶者出産休暇及び育児休暇のための休暇取得率(令和 5 年度)

	対象者	取得者	取得率
男性職員	2	1	50.0%

⑨ 超過勤務の状況(令和 5 年度における職員 1 人あたりの月平均)

平均勤務時間
7.5 時間